

# **VIBROPROCESS®**

MACCHINE VIBRANTI PER L'INDUSTRIA

## CODICE ETICO AZIENDALE

Rev.	Descrizione	Approvazione	Data
0	1 <sup>a</sup> Emissione	CDA	04-12-2023

# CODICE ETICO AZIENDALE

## INDICE

### CAPITOLO 1 – IL CODICE ETICO

1.1	INTRODUZIONE	3
1.2	DESTINATARI DEL CODICE	3

### CAPITOLO 2 – VALORI

2.1	NORME E PRINCIPI ETICI E SOCIALI	5
2.2	ETICA NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI	5
2.3	DIRITTI DELL' UOMO	6
2.4	TUTELA AMBIENTALE	7
2.5	SOSTENIBILITA'	8

### CAPITOLO 3 – REGOLE DI CONDOTTA

3.1	DOVERI DEI DIPENDENTI	9
3.2	RAPPORTI CON I CLIENTI	9
3.3	RAPPORTI CON I FORNITORI ED I PARTNER COMMERCIALI	10
3.4	RAPPORTI CON IL MERCATO	10

### CAPITOLO 4 – ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

4.1	ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	11
4.2	VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO	11
4.3	DISPOSIZIONI FINALI	12

## **CAPITOLO 1 – IL CODICE ETICO**

### **1.1 INTRODUZIONE**

Il Codice Etico costituisce parte integrante dell'organizzazione del modello di gestione e controllo aziendale.

È la carta fondamentale dei diritti e dei doveri morali che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni componente dell'organizzazione aziendale della VIBROPROCESS S.r.l. (di seguito Vibroprocess) e le modalità concrete da attuare per perseguire e rispettare i principi cui l'azienda crede e si ispira nel suo operato quotidiano.

Il Codice Etico è uno strumento volontario di autoregolamentazione che definisce i principi morali e sociali secondo i quali la Vibroprocess interagisce con coloro che sono coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dell'azienda e cioè clienti, fornitori, soci, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche e chiunque altro sia coinvolto nell'attività dell'azienda, per prevenire comportamenti irresponsabili o eventualmente illeciti.

I suoi destinatari sono chiamati al rigoroso ed integrale rispetto dei valori e principi in esso contenuti e sono tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine della Vibroprocess, nonché l'integrità del suo patrimonio economico, sociale ed umano.

Conformarsi al Codice Etico è una scelta di serietà e cultura aziendale che la Vibroprocess ritiene fondamentale ed imprescindibile nell'esercizio della propria attività d'impresa e per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

### **1.2 I DESTINATARI DEL CODICE**

Il Codice Etico è diretto a tutti coloro che, dipendenti, collaboratori o consulenti instaurino con Vibroprocess rapporti o relazioni, dirette o indirette, in maniera stabile o temporanea o comunque operino per perseguire gli obiettivi aziendali.

I destinatari che violano i principi e le regole contenuti in questo Codice, ledono il rapporto di fiducia instaurato con Vibroprocess. Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere il Codice Etico, a contribuire alla sua attuazione, al suo miglioramento ed alla sua diffusione. Vibroprocess si impegna a distribuire a tutti i dipendenti e collaboratori copia del presente Codice e a diffonderne contenuti e obiettivi.

L'osservanza della legge, dei regolamenti, delle disposizioni statutarie, l'integrità etica e la correttezza sono impegno costante e dovere di tutti coloro che operano nella struttura organizzativa della Società.

Vibroprocess, in virtù del proprio ruolo anche pubblico, persegue il costante miglioramento della qualità dei propri servizi, attivando, nel rispetto della legislazione vigente, soluzioni gestionali ed operative capaci di garantire la tutela ambientale e l'equilibrio ecologico, in un'ottica di sviluppo sostenibile e salvaguardia della salute e della sicurezza dei cittadini e dei propri lavoratori.

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute e, in genere, i comportamenti posti in essere nello svolgimento dell'attività lavorativa, sono ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Tutte le attività della Vibroprocess devono essere svolte con impegno e rigore professionale, con il dovere di fornire apporti professionali adeguati alle funzioni e alle responsabilità assegnate e di agire in modo da tutelare il prestigio e la reputazione della Società.

Gli obiettivi dell'azienda, la proposta e la realizzazione di progetti, investimenti e azioni, devono essere indirizzate tutte ad accrescere nel lungo periodo i valori patrimoniali, gestionali, tecnologici e conoscitivi della Società, nonché la creazione di valore e il benessere per tutti gli stakeholder.

Chiunque operi nella struttura organizzativa della Vibroprocess, senza distinzioni o eccezioni, deve conformare le proprie azioni ed i propri comportamenti ai principi e ai contenuti del Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale. I rapporti tra tutti coloro che operano ad ogni livello nella Società devono essere improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse della Società può giustificare, nemmeno in parte, l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del Codice.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti.

## **CAPITOLO 2 – VALORI**

### **2.1 NORME E PRINCIPI ETICI E SOCIALI**

Vibroprocess ha deciso di dotarsi di un Codice Etico Aziendale per attuare con trasparenza il rispetto di modelli di comportamento ispirati ad integrità, eticità e correttezza.

Il rispetto delle leggi e dei valori morali non è semplice esercizio retorico, ma effettivo stare della Vibroprocess nella società, attraverso comportamenti collettivi e dei singoli individui.

I valori fondamentali su cui si basa l'attività dell'azienda sono:

- integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti
- correttezza e lealtà nei rapporti con gli interlocutori
- trasparenza ed etica degli affari
- equità, eguaglianza e ripudio di ogni discriminazione
- centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane
- sicurezza sul lavoro
- tutela ambientale
- sostenibilità
- diligenza
- riservatezza
- onestà
- legalità e contrasto della criminalità

### **2.2 ETICA NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI**

Vibroprocess si impegna a:

- Svolgere e condurre l'attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti.
- Non praticare la subornazione e/o corruzione, attraverso adeguate procedure di controllo.
- Non offrire, non accettare e non permettere qualsiasi pagamento, dono in natura, ospitalità, spesa o promessa che possa compromettere i principi della competizione equa o costituire un tentativo di ottenere o intrattenere affari per o con, o dirigere affari verso qualsiasi persona; influenzare il corso dell'attività o processo decisionale governativo.
- Rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche del prodotto venduto.

- Prendere provvedimenti adeguati al fine di garantire l'integrità e la sicurezza del prodotto all'interno dell'azienda e nelle spedizioni per prevenire furti, danni o sostituzione dello stesso, facendo prevalere in ogni caso la sicurezza delle persone a quella del prodotto.
- Rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati.
- Rispettare valori quali: equità e uguaglianza, tutela della persona, diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza, imparzialità, protezione della salute.

## **Trasparenza dell'Informativa Contabile e Comunicazione Finanziaria**

Consapevoli dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza dell'informativa contabile e della comunicazione finanziaria (bilanci, relazioni periodiche, prospetti informativi ecc.) Vibroprocess si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare correttamente le fasi di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa e frodi a danno della società.

Ogni operazione deve basarsi su adeguata documentazione ed essere ragionevolmente verificabile.

Tutte le scritture contabili che costituiscono la base per la redazione dei bilanci devono essere redatte in modo chiaro, veritiero e corretto e conservate con cura dalle strutture aziendali preposte alla loro redazione.

## **Autoriciclaggio**

Vibroprocess si impegna affinché l'attività economica e finanziaria non divenga strumento per favorire, neppure potenzialmente, attività illecite e organizzazioni criminali e terroristiche.

## **2.1 DIRITTI DELL'UOMO**

Vibroprocess rispetta i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite.

Non si ricorre al lavoro minorile (coerentemente con quanto afferma la Raccomandazione n°146 e la Convenzione ILO n°138 secondo la quale: *“L'età minima di ammissione al lavoro (...) non può essere inferiore all'età prevista per il completamento della scuola dell'obbligo e, in ogni caso, non deve essere inferiore ai 15 anni”*. *“L'età minima per l'ammissione a qualunque tipo di impiego o lavoro, che per sua natura o per le circostanze in cui è svolto può danneggiare la salute, l'incolumità o la morale dei giovani non deve essere inferiore a 18 anni”*).

- Vibroprocess si impegna a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e lavoratori subordinati.

- Vibroprocess si impegna a garantire, nelle sedi e nell'attività, elevati standard sanitari e di sicurezza.
- Vibroprocess si impegna a non ostacolare la libera associazione dei lavoratori.
- Vibroprocess si impegna a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza a etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che a tutte le persone "Idonee al lavoro" siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista.
- Vibroprocess non ricorre alla pratica di punizioni corporali in alcuna circostanza e alla pratica di trattamento degradante, molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma.
- Vibroprocess si impegna a rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione o, in assenza di tali requisiti di legge, ad adottare le norme prevalenti nel settore.

## 2.2 TUTELA AMBIENTALE

Vibroprocess considera la salvaguardia ambientale come uno dei propri impegni prioritari; essa promuove il rispetto dell'ambiente individuando in esso un elemento qualificante e premiante per ogni tipo di progetto.

A tal fine, essa programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamenti applicabili, prestando la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'ambiente.

Per questo motivo sta implementando un Sistema di Gestione Ambientale secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 14001, che non solo assicuri il rispetto della legislazione e delle normative applicabili, ma consenta anche di conseguire un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, mirando sempre alla prevenzione dell'inquinamento.

A questo scopo la Società si impegna in particolare a:

- essere conforme alle prescrizioni legislative applicabili e alle ulteriori prescrizioni di regolamenti sottoscritti e riguardanti gli aspetti ambientali dell'azienda;
- promuovere attività di formazione e sensibilizzazione/responsabilizzazione del proprio personale riguardo alle problematiche ambientali e al concetto di sviluppo sostenibile;
- assicurare la cooperazione con gli altri enti locali e di controllo;
- adottare specifiche procedure per ridurre al minimo impatti ambientali derivanti da possibili situazioni di emergenza sia c/o il sito produttivo/operativo, che c/o clienti/produttori, che sul territorio durante le operazioni di trasporto rifiuti;

- limitare al minimo i consumi di materie prime e di energia;
- seguire criteri di tutela ambientale in tutte le scelte politiche ed amministrative.

Vibroprocess si impegna, peraltro, a motivare e sensibilizzare tutti i dipendenti dell'azienda promuovendo un atteggiamento positivo e accrescendo il loro senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente.

## **2.3 SOSTENIBILITA'**

Sostenibilità ad un livello più alto della tutela ambientale in senso stretto.

Per la realizzazione di un macchinario sempre più etico, sono fondamentali il rispetto e l'attenzione per la persona, per l'ambiente, per il lavoro, per una migliore qualità della vita, orientando le attività aziendali coerentemente con la sua responsabilità sociale ed etica.

La forza di Vibroprocess risiede nei propri valori fondanti, dove la persona è sempre al centro e la tradizione e la professionalità sono elementi chiave per la sostenibilità di un'azienda.

Vibroprocess opera con grande cura e attenzione verso la provenienza dei materiali utilizzati; l'approccio alla tracciabilità è uno dei plus. La nostra produzione rigorosamente Made in Italy, è realizzata da un team di persone che lavorano in Italia.

Una scelta aziendale che vede nella responsabilità sociale e nell'etica d'impresa la via maestra per la pianificazione delle strategie, delle infrastrutture, delle pratiche commerciali e di produzione, nonché dei processi e delle politiche operative.



## **CAPITOLO 3 – REGOLE DI CONDOTTA**

### **3.1 DOVERI DEI DIPENDENTI**

Ai dipendenti sono richiesti professionalità, onestà, dedizione, lealtà, spirito di collaborazione e rispetto reciproco.

I dipendenti dovranno astenersi da qualsiasi forma di discriminazione di razza, origine etnica, lingua, genere, età, disabilità, orientamento e identità sessuale, religione, affiliazione politica.

È essenziale che il comportamento di tutto il personale sia conforme ai valori del presente Codice Etico e rappresenti un esempio per i propri colleghi.

Il rapporto tra i collaboratori deve essere improntato ad una proficua cooperazione e convivenza civile, favorendo lo sviluppo dello spirito di appartenenza alla Vibroprocess ed una partecipazione motivata all'attività dell'azienda.

A tutti identicamente sono assicurate le medesime opportunità di esprimere il proprio potenziale professionale, tenendo in considerazione le attitudini di ciascuno nello svolgimento dei compiti assegnati.

### **3.2 RAPPORTI CON I CLIENTI**

#### **3.2.1 Impegno e professionalità**

Vibroprocess si impegna a porre la propria professionalità al servizio dei clienti, con l'obiettivo di creare con gli stessi delle relazioni durature e di reciproca stima.

#### **3.2.2 Attenzione per il cliente**

Vibroprocess impronta le relazioni con i clienti al valore dell'attenzione, sia per proporre macchinari specifici che rispecchino i requisiti e le aspettative della clientela, sia per gestire con la massima serietà e professionalità ogni eventuale reclamo.

#### **3.2.3 Riservatezza**

Vibroprocess garantisce la massima riservatezza sull'identità dei propri clienti e dei prodotti esclusivi che per gli stessi vengono realizzati. I dipendenti sono tenuti a non utilizzare e/o divulgare le informazioni riservate acquisite durante il proprio lavoro, se non previa autorizzazione.

### **3.3 RAPPORTI CON I FORNITORI ED I PARTNER COMMERCIALI**

#### **3.3.1 Trasparenza nella selezione**

Vibroprocess sceglie i propri fornitori e i partner commerciali ispirandosi a criteri meritocratici basati sulla professionalità, sulla solidità e sull'economicità, applicando procedure interne volte a garantire la miglior tracciabilità e trasparenza.

#### **3.3.2 Sensibilizzazione e formazione**

Vibroprocess si impegna a sensibilizzare i propri fornitori e partner commerciali sui temi del presente Codice Etico, al fine di pretendere il rispetto delle regole di condotta coerenti con quelle qui enunciate, soprattutto con riferimento al rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, ai diritti dell'infanzia e alla gestione sostenibile e responsabile degli impatti ambientali e sociali.

#### **3.3.3 Correttezza nei rapporti**

Vibroprocess si impegna a stabilire con i propri fornitori e con i propri partner commerciali rapporti di correttezza e di trasparenza e a definire condizioni contrattuali eque.

Vibroprocess si impegna a garantire il rispetto dei termini di pagamento pattuiti in fase di contratto.

I fornitori e i partner commerciali sono tenuti a garantire la massima professionalità, serietà e puntualità nell'esecuzione delle prestazioni richieste.

### **3.4 RAPPORTI CON IL MERCATO**

#### **3.4.1 Concorrenza leale**

Nel perseguire la propria missione, Vibroprocess si impegna a rispettare le regole di concorrenza leale e trasparenza negli affari, confrontandosi con i propri competitors in modo serio e collaborativo.

#### **3.4.2 Gestione delle informazioni sensibili**

Vibroprocess si impegna a trattare con la massima riservatezza e nel rispetto della normativa di riferimento, le informazioni sensibili o privilegiate riguardanti l'azienda, i clienti, i fornitori, i partner commerciali, i competitors.

## **CAPITOLO 4 – ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO**

### **4.1 ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO**

Chiunque, agendo in nome o per conto della Vibroprocess, entri in contatto con soggetti terzi con i quali la Società intenda intraprendere relazioni commerciali o sia con gli stessi tenuta ad avere rapporti di natura istituzionale, sociale o di qualsivoglia natura, ha l'obbligo di:

- informare tali soggetti degli impegni e degli obblighi imposti dal Codice;
- esigere il rispetto degli obblighi del Codice nello svolgimento delle loro attività;
- adottare le iniziative di natura interna necessarie in caso di rifiuto da parte dei soggetti terzi di adeguarsi al Codice o in caso di mancata o parziale esecuzione dell'impegno assunto di osservare le disposizioni contenute nel Codice stesso.

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione e informazione.

### **4.2 VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO**

La violazione del presente Codice Etico da parte di tutti i prestatori di lavoro costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali e potrà determinare:

- per i dipendenti: l'applicazione delle sanzioni e dei provvedimenti disciplinari previsti dal Contratto Collettivo applicabile, fino alla sospensione o risoluzione immediata del rapporto di lavoro.
- per i collaboratori: la risoluzione immediata del rapporto di affari ed il perseguimento di azioni e provvedimenti anche legali, in funzione del danno subito.

Alcune violazioni del presente Codice Etico potranno anche essere perseguite civilmente o penalmente dalle autorità amministrative o altre autorità.

### 4.3 DISPOSIZIONI FINALI

Il Codice Etico Aziendale è stato approvato nel mese di dicembre 2023.

Il Codice è riesaminato e aggiornato con la periodicità indicata dal consiglio di amministrazione.

Eventuali revisioni e aggiornamenti saranno conformi agli impegni assunti da Vibroprocess in materia di responsabilità aziendale e buona governance.

Il documento è inoltre consultabile per tutti sul sito Internet [www.vibroprocess.it](http://www.vibroprocess.it)

Arcore, 4 Dicembre 2023

Ermes Polelli  
CEO

